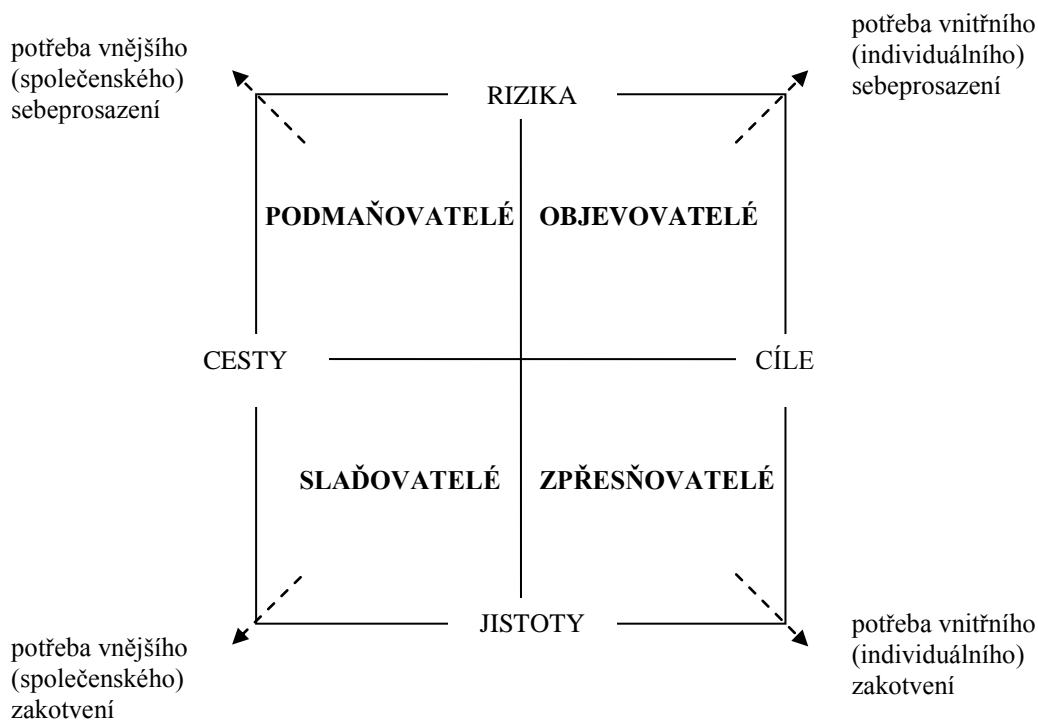
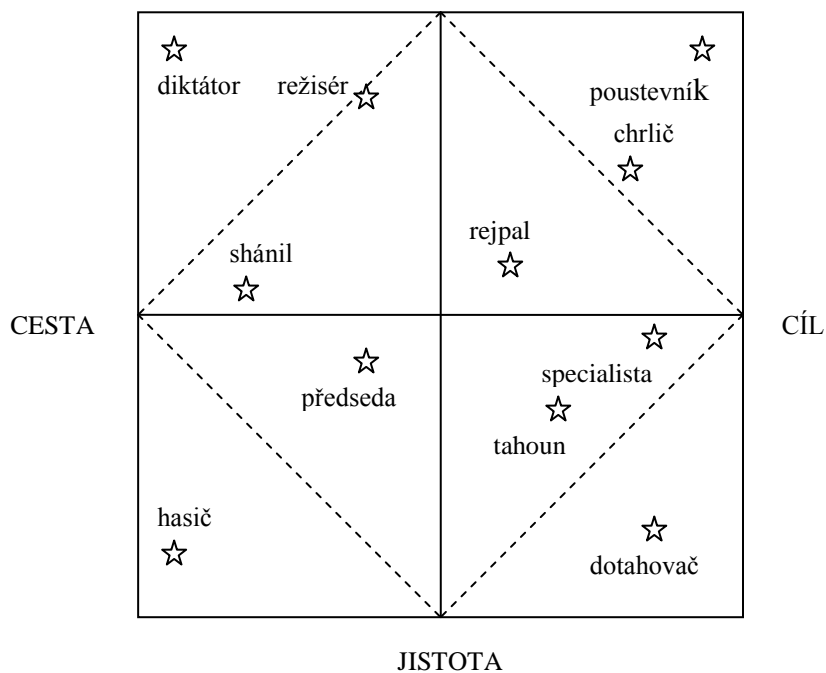


Projektové řízení – týmové role grafy

Vztah čtyř základních motivačních typů lidí k týmovým rolím,

Pramen: PLAMÍNEK, J. Synergický management. 2000.



Objevovatelé

Jsou nezávislí, sebevědomí, netrpěliví. Jsou orientováni na výsledky a mají tendenci riskovat.

Mají schopnost cílevědomě řešit problémy, dokáží reagovat na změny. Jejich reakce na kritiku i pochvalu bývá rozpačitá, jsou si vědomi svých úspěchů i neúspěchů, proto jim hodnocení připadá zbytečné. Dokážou pracovat s vysokým nasazením a zaujetím, aby zdolali úkoly i překážky. Vyhovuje jim samostatná práce.

Podmaňovatelé

Jsou otevření, zábavní, vítají závislost na vlastní osobě. Představují kombinaci ochoty riskovat a důrazu na způsob dosahování cílů. Rádi získávají a uplatňují vliv na ostatní lidi. Nesnáší kritiku, protože ji vnímají jako útok a ohrožení své pozice. Umí vyvinout vysoké nasazení, ale nemají rádi nepohodlí a tělesné strádání, proto se při zátěži snaží nepříjemné věci přesunout na někoho jiného.

Slad'ovatelé

Jsou spolehliví, společenští, nekonfliktní, méně tvořiví a nesamostatní. Mají rádi jistotu a bezpečnost. Jsou zaměřeni na způsoby, metody lidí a procesy. Je pro ně důležité spolehlivé zázemí, sounáležitost a spolupráce v týmu. Kritiku chápou a uznávají. V zátěžových situacích se necítí dobře, protože si od stanovených úkolů zachovávají odstup.

Zpřesňovatelé

Jsou racionální, výkonní, nesamostatní, často závislí na úkolech nebo nadřízených. Pro dané úkoly vyžadují jasné a srozumitelné zadání. Jsou zaměřeni na výsledky, při kterých usilují o vlastní dokonalost. Nemají rádi rizika, emoce a neradi se zabývají lidmi. Kritiku přijímají diplomaticky, posuzují její oprávněnost. Vysoká zátěž jim nevyhovuje, protože podléhají stresu, ve kterém se dopouštějí chyb a zmatků.

Sklon k týmovým rolím Jiří

