

Kurz pro výchovné poradce Právní rámec výkonu poradenské činnosti

Text k předmětu

Školské zákony a vyhlášky

Zákon č. 563/2004 Sb.

Autor: Ing. Vlasta Šormová



INVESTICE DO ROZVOJE VZDĚLÁVÁNÍ

Pedagogický pracovník

Pedagogickým pracovníkem je ten, kdo koná

- přímou vyučovací,
- přímou výchovnou,
- přímou speciálně pedagogickou nebo
- přímou pedagogicko-psychologickou

činnost přímým působením na vzdělávaného, kterým uskutečňuje výchovu a vzdělávání na základě zvláštního právního předpisu 1) (dále jen "přímá pedagogická činnost");

- je zaměstnancem právnické osoby, která vykonává činnost školy,
- nebo zaměstnancem státu,
- nebo ředitelem školy,

není-li k právnické osobě vykonávající činnost školy v pracovněprávním vztahu nebo není-li zaměstnancem státu.

Pedagogickým pracovníkem je též zaměstnanec, který vykonává přímou pedagogickou činnost v zařízeních sociálních služeb.

2

Přímá pedagogická činnost

Přímou pedagogickou činnost vykonává

- a) učitel,
- b) pedagog v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků,
- c) vychovatel,
- d) speciální pedagog,
- e) psycholog,
- f) pedagog volného času,
- g) asistent pedagoga,
- h) trenér,
- i) vedoucí pedagogický pracovník.

3

Předpoklady pro výkon

Předpoklady pro výkon činnosti pedagogického pracovníka

Pedagogickým pracovníkem může být ten, kdo splňuje tyto předpoklady:

- je plně způsobilý k právním úkonům,
- má odbornou kvalifikaci pro přímou pedagogickou činnost, kterou vykonává,
- je bezúhonný,
- je zdravotně způsobilý a
- prokázal znalost českého jazyka, není-li dále stanoveno jinak.

4



Bezúhonnost

- **Za bezúhonného se pro účely tohoto zákona považuje ten**
 - kdo nebyl pravomocně odsouzen
 - a) za úmyslný trestný čin, nebo
 - b) za trestný čin nedbalostní spáchaný v souvislosti s výkonem činnosti pedagogického pracovníka,
 - pokud se na něj nehledí, jako by nebyl odsouzen.
- Bezúhonnost prokazuje fyzická osoba před vznikem pracovněprávního vztahu **předložením výpisu z evidence Rejstříku trestů**; výpis nesmí být starší než 3 měsíce.



5



Přehled §4 - §8

- § 4 Znalost českého jazyka
- § 5 Předpoklady pro výkon činnosti ředitele školy
- Získávání odborné kvalifikace pedagogických pracovníků
- § 6 Učitel mateřské školy
- § 7 Učitel prvního stupně základní školy
- § 8 Učitel druhého stupně základní školy



6



Učitel střední školy

- § 9 Učitel střední školy - kvalifikace
 - Učitel všeobecně vzdělávacích předmětů SŠ
 - Učitel odborných předmětů střední školy
 - Učitel praktického vyučování
 - Učitel praktického vyučování zdravotnických oborů
 - Učitel odborného výcviku
 - Učitel střední školy, který vzdělává ve třídě nebo škole zřízené pro žáky se speciálními vzdělávacími potřebami



7



Přehled §10 - §13

- § 10 Učitel uměleckých odborných předmětů v základní umělecké škole, střední odborné škole a konzervatoři
- § 11 Učitel vyšší odborné školy
- § 12 Učitel jazykové školy s právem státní jazykové zkoušky
- § 13 Učitel v zařízení pro další vzdělávání pedagogických pracovníků



8

Přehled §14 - §22

- § 14 Učitel náboženství
- § 15 Učitel odborného výcviku v zařízení sociálních služeb
- § 16 Vychovatel
- § 17 Pedagog volného času
- § 18 Speciální pedagog
- § 19 Psycholog
- § 20 Asistent pedagoga
- § 21 Trenér
- § 22 Společná ustanovení k získávání odborné kvalifikace
- § 22a Pracovní doba pedagogických pracovníků

9

Povinnosti

Pedagogičtí pracovníci vykonávají v pracovní době

- a) přímou pedagogickou činností,
- b) práce související s přímou pedagogickou činností.

Pedagogický pracovník je povinen být na pracovišti zaměstnavatele v době, v době

- stanovené rozvrhem jeho přímé pedagogické činnosti,
- stanovené rozvrhem jeho dohledu nad dětmi a žáky
- zastupování jiného pedagogického pracovníka
- a v případech, které stanoví v souladu se zákoníkem práce zaměstnavatel.

10

§ 23 Rozsah přímé pedagogické činnosti

- Týdenní rozsah hodin přímé pedagogické činnosti stanoví ředitel školy pedagogickému pracovníkovi na období školního vyučování nebo na pololetí školního vyučování.
- Ředitel školy s celoročním provozem a ředitel zařízení sociálních služeb stanoví rozsah hodin přímé pedagogické činnosti na období kalendářního roku.
- Ředitel školy zřizované ministerstvem, krajem, obcí a svazkem obcí stanoví týdenní rozsah hodin přímé pedagogické činnosti podle prováděcího právního předpisu. Při sjednání kratší než stanovené týdenní pracovní doby se úměrně tomu sníží rozsah přímé pedagogické činnosti.
- Ředitel školy nebo ředitel zařízení sociálních služeb může nařídít pedagogickému pracovníkovi konání přímé pedagogické činnosti nad jemu stanovený rozsah nejvýše v rozsahu 4 hodin týdně, další hodiny s ním může dohodnout.

11

Rozsah přímé pedagogické činnosti

- **Za přímou pedagogickou činností nad rozsah hodin** stanovený ředitelem školy nebo zařízením sociálních služeb se považuje vykonaná přímá pedagogická činnost i v případech, že pedagogický pracovník nesplnil ředitelem stanovený týdenní rozsah hodin přímé pedagogické činnosti vyplývající z týdenního rozvrhu přímé pedagogické činnosti, protože v době, která se posuzuje jako výkon práce přímou pedagogickou činností nevykonával, nebo místo výkonu přímé pedagogické činnosti vykonával práce související s přímou pedagogickou činností.
- **U pedagogických pracovníků s kratší pracovní dobou** je přímou pedagogickou činností nad stanovený rozsah přímá pedagogická činnost přesahující týdenní rozsah hodin přímé pedagogické činnosti odpovídající stanovené týdenní pracovní době, těmto pedagogickým pracovníkům není možné konání přímé pedagogické činnosti nad stanovený rozsah nařídít.

12



Další vzdělávání

§ 24 Další vzdělávání pedagogických pracovníků

- Pedagogičtí pracovníci mají po dobu výkonu své pedagogické činnosti povinnost dalšího vzdělávání, kterým si obnovují, udržují a doplňují kvalifikaci.
- Pedagogičtí pracovníci se mohou účastnit dalšího vzdělávání, kterým si zvyšují kvalifikaci. Zvýšením kvalifikace rozumí též její získání nebo rozšíření.
- Ředitel školy organizuje další vzdělávání pedagogických pracovníků podle plánu dalšího vzdělávání, který stanoví po předchozím projednání s příslušným odborovým orgánem.
- Při stanovení plánu dalšího vzdělávání je nutno přihlížet ke studijním zájmům pedagogického pracovníka, potřebám a rozpočtu školy.

13



Další vzdělávání

• Další vzdělávání pedagogických pracovníků se uskutečňuje

- na vysokých školách,
 - v zařízeních dalšího vzdělávání pedagogických pracovníků
 - v jiných zařízeních (dále jen "vzdělávací instituce") na základě akreditace udělené ministerstvem,
 - samostudiem,
 - dalším vzděláváním zdravotnických pracovníků podle zvláštního právního předpisu v případě učitelů zdravotnických studijních oborů.
- Dokladem o absolvování dalšího vzdělávání je **osvědčení** vydané vzdělávací institucí, která další vzdělávání uskutečňovala.

14



Další vzdělávání

- **K dalšímu vzdělávání uvedenému pedagogickým pracovníkům přísluší volno v rozsahu 12 pracovních dnů ve školním roce, nebrání-li tomu vážné provozní důvody nebo účast pedagogického pracovníka na dalším vzdělávání**
 - dobu čerpání volna určuje ředitel školy. Za dobu čerpání tohoto volna přísluší náhrada platu, která se rovná výši ušlého platu.
 - Trvá-li pracovní poměr jen část školního roku, přísluší za každý měsíc trvání pracovního poměru jedna dvanáctina volna podle věty první. Při sjednání kratší než stanovené týdenní pracovní doby se úměrně tomu sníží rozsah volna.
- **Nevyčerpané volno či jeho poměrná část bez dalších nároků zaniká.** Volno se pro pracovní právní účely považuje za překážku v práci na straně zaměstnance.
- **Další vzdělávání pedagogických pracovníků se nepovažuje za rekvalifikaci.**

15



Přehled §25 - §28

- **§ 25 Akreditace vzdělávacích institucí a vzdělávacích programů**
- **§ 26 Akreditace vzdělávací instituce**
- **§ 27 Akreditace vzdělávacího programu**
- **§ 28 Akreditační komise**

16

§ 29 Kariérní systém

- Kariérní systém je soubor pravidel, stanovených pro zařazení pedagogických pracovníků do kariérních stupňů.
- Kariérní stupeň je určen popisem činností, odbornou kvalifikací, popřípadě dalšími kvalifikačními předpoklady a systémem hodnocení, které musí pedagogický pracovník plnit, aby tyto činnosti mohl vykonávat.
- Zařazení pedagogického pracovníka do vyššího kariérního stupně je podmíněno
 - výkonem činností specializovaných, nebo metodických, nebo metodologických, nebo náročnějších zejména z hlediska psychické námahy a náročnosti na přípravu,
 - výkonem činností řídicích,
 - plněním odborné kvalifikace u činností, které stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem, též plněním dalších kvalifikačních předpokladů.

17

Kariérní systém

- Dalšími kvalifikačními předpoklady jsou
 - pedagogická praxe, kterou se rozumí výkon přímé pedagogické činnosti,
 - osvědčení o způsobilosti k výkonu specializované nebo metodické nebo metodologické nebo řídicí činnosti vydané akreditovanou vzdělávací institucí
 - Podmínky zařazení pedagogického pracovníka do kariérního stupně, popis činností, délku pedagogické praxe, podmínky získávání osvědčení a systém hodnocení stanoví ministerstvo prováděcím právním předpisem
- Osvědčení o způsobilosti vydané pedagogickému pracovníkovi musí obsahovat tyto náležitosti
 - jméno, příjmení, titul, datum a místo narození pedagogického pracovníka,
 - číslo osvědčení,
 - označení kariérního stupně a činností podle odstavce 3, pro které pedagogický pracovník získal způsobilost,
 - datum vydání,
 - razítko vzdělávací instituce,
 - podpis oprávněného pracovníka.
- Ministerstvo vede evidenci všech osvědčení vydaných vzdělávacími institucemi.
- Osobní údaje o fyzických osobách vedené v této evidenci zpracovává ministerstvo v souladu se zvláštním zákonem (ochrana osobních údajů).

18

Plat a odměny

- § 40 Změna zákona č. 109/2002 Sb., o výkonu ústavní výchovy nebo ochranné výchovy ve školských zařízeních a o preventivně výchovné péči ve školských zařízeních a o změně dalších zákonů
- **§ 41 Změna zákona č. 143/1992 Sb., o platu a odměně za pracovní pohotovost** v rozpočtových a v některých dalších organizacích a orgánech, ve znění zákona č. 590/1992 Sb., zákona č. 10/1993 Sb., zákona č. 40/1994 Sb., zákona č. 118/1995 Sb., zákona č. 201/1997 Sb., zákona č. 225/1999 Sb., zákona č. 132/2000 Sb., zákona č. 217/2000 Sb., zákona č. 492/2001 Sb., zákona č. 308/2002 Sb., zákona č. 309/2002 Sb. a zákona č. 421/2002 Sb.
- Příplatek za přímou pedagogickou činnost nad stanovený rozsah. Pedagogickému pracovníkovi přísluší za hodinu
 - přímé vyučovací,
 - přímé výchovné,
 - přímé speciálně pedagogické činnosti
 - nebo přímé pedagogicko-psychologické činnosti

vykonávané přímým působením na vzdělávaného, kterým uskutečňuje výchovu a vzdělávání na základě zvláštního zákona, kterou vykonává nad rozsah hodin stanovený ředitelem školy, ředitelem školského zařízení nebo ředitelem zařízení sociální péče podle zvláštního právního předpisu, **příplatek ve výši dvojnásobku průměrného hodinového výdělku.**

19